

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือการปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลแม่ยาว อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๓ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑. ประมวลจริยธรรมผู้บริหาร

URL ที่เผยแพร่

<https://www.maeyao.go.th/department/download-detail.php?type=๕๓๕&dep=๒>

๒. ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<https://www.maeyao.go.th/department/download-detail.php?type=๕๓๖&dep=๒>

๓. ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

<https://www.maeyao.go.th/department/download-detail.php?type=๕๓๗&dep=๒>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อ ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรมพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแม่ยาว อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

URL ที่เผยแพร่

<https://drive.google.com/file/d/๑m๘JyU๘๗RuU๘๑j๗bPEgg๖WVbEwZ๓akVL/view>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

- โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

๑.๑ ดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง

๑.๒ คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อขอรับการคัดเลือก

๑) เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลแม่ยาว

๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลแม่ยาวติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๓) ปฏิบัติงานด้วยความโดดเด่น มีผลงานเป็นที่ประจักษ์

๔) ประพฤติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๕) มีความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดี

๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินทางวินัย

๗) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ควรเว้น ๑ ปี

๑.๓ จำนวนผู้ที่ จะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ทั้งหมด ๔ ประเภท แบ่งเป็นประเภท ๆ ๑ คน ดังนี้

๑) ประเภทพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน

๒) ประเภทพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ คน

๓) ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ คน

๔) ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ คน

๑.๔ ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำเทศบาลตำบลแม่ยาว

๑.๕ จัดทำใบเกียรติบัตรพร้อมกรอบ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่กระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

- เทศบาลตำบลแม่ยาว อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ได้จัดทำโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ – เดือน มีนาคม ๒๕๖๖ และได้มีการประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ฯ ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมฯ โดยคัดเลือกตามคุณสมบัติที่กำหนดไว้ในโครงการฯ ทั้งหมด จำนวน ๔ ประเภท

๑. ประเภทพนักงานเทศบาล

ได้แก่ นายสิริชัย กำแพงคำ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

๒. ประเภทพนักงานครูเทศบาล

ได้แก่ นางอัมพร แจ็กคำ ตำแหน่ง ครู (คศ.๓)

๓. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

ได้แก่ นางสาวระพีพร อินต๊ะอ้าย ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

๔. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ได้แก่ นางสาวจารุเนตร สุรินทร์ตา ตำแหน่ง คนงาน

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
- เทศบาลตำบลแม่ยาว อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ได้นำผลการพิจารณาการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงานในเทศบาล และเป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเพื่อใช้ประกอบในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในหัวข้อการประเมินสมรรถนะหรือพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- การคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมฯ ในแต่ละกอง ผู้อำนวยการกองก็จะมองเห็นการทำงานของปฏิบัติในกองของตน ที่มีความสามารถโดดเด่น และมีความประพฤติดี ทำให้การพิจารณามีความใกล้เคียงหรือเสมอกัน ส่งผลให้การพิจารณาคัดเลือกยากขึ้น

๖. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผู้รายงาน



(นางปรวีธาดา แซ่เฮง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ



(นางทัชชกร สุวรรณจักร)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



(นางรัฐติกาฬ พรหมเสน)

รองปลัดเทศบาลตำบลแม่ยาว



(นายวิทศักดิ์ นาทอง)

ปลัดเทศบาลตำบลแม่ยาว



(นายอภิรักษ์ อินทะวัง)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่ยาว

โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖



ประเภทพนักงานเทศบาล

นายสิริชัย กำแพงคำ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ



ประเภทพนักงานครูเทศบาล

นางอัมพร แจ็กคำ

ตำแหน่ง ครู (คศ.๓)



ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

นางสาวระพีพร อินตะอ้าย

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ



ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

นางสาวจารุเนตร สุรินทร์ตา ตำแหน่ง คณงาน



รายละเอียดโครงการที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่น จะมีความเป็นอยู่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลโดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการซึ่งจะช่วยให้ผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และรู้สึกว่างานหรือผลการกระทำนั้น เกิดความคุ้มค่าและสร้างความภูมิใจให้กับตนเอง และใช้ประกอบในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในหัวข้อ การประเมินสมรรถนะหรือพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติงาน

นายกเทศมนตรีตำบลแม่ยาว ได้อนุมัติโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแม่ยาว ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น
๒. เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ
๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีกับพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
๔. เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง
๕. เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรมของข้าราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๐

เทศบาลตำบลแม่ยาว ได้ดำเนินงานตามโครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระหว่างเดือน กุมภาพันธ์ ถึงเดือน มีนาคม ๒๕๖๖ และได้มีการประชุมเพื่อนพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมฯ ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้แก่ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลแม่ยาว โดยมีรายละเอียดการดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการ ปีละ ๑ ครั้ง
๒. คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเพื่อขอรับการคัดเลือก
 - ๑) เป็นพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในสังกัดเทศบาลตำบลแม่ยาว
 - ๒) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในเทศบาลตำบลแม่ยาวติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
 - ๓) ปฏิบัติงานด้วยความโดดเด่น มีผลงานเป็นที่ประจักษ์
 - ๔) ประพฤติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
 - ๕) มีความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดี
 - ๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย
 - ๗) ไม่เป็นผู้ที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นมาก่อน ในกรณีที่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ควรเว้น ๑ ปี
๓. จำนวนผู้ที่จะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ ทั้งหมด ๔ ประเภท แบ่งเป็นประเภท ๆ ละ ๑ คน ดังนี้
 ๑. ประเภทพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน
 ๒. ประเภทพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ คน
 ๓. ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ คน
 ๔. ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ คน
๔. ผู้ดำเนินการคัดเลือก คณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปีเทศบาลตำบลแม่ยาว
๕. จัดทำใบเกียรติบัตรพร้อมกรอบ ยกย่อง เชิดชูเกียรติ