

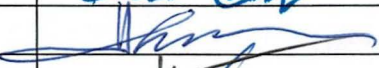
มาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และ
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

รายงานการประชุม
คณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของเทศบาลตำบลแม่ยาว
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุม อาคาร ๒๔๘ อนุสรณ์ เทศบาลตำบลแม่ยาว
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

* * * * *

ผู้มาประชุม

ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.นายอภิรักษ์ อินทะวัง	นายกเทศมนตรีตำบลแม่ยาว	
๒.นายทวีศักดิ์ นาทอง	ปลัดเทศบาลตำบลแม่ยาว	
๓.นางรัฐติกา พรหมเสน	รองปลัดเทศบาลตำบลแม่ยาว	
๔.นางทัชชกร สุวรรณจักร	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
๕.นางปณิดา เนตรสุวรรณ	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๖.นายทวิช ยะปะนันท์	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	
๗.นางสาวนฤมล อุ่นคำ	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	
๘.นางญาณิ มหาวงศนันท์	นิติกรชำนาญการ	
๙.นางณัฐปภัสร บั้งเงิน	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ประธานคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ เทศบาลตำบลแม่ยาว เมื่อคณะกรรมการของเทศบาลตำบลแม่ยาว มาครบองค์ประชุมแล้ว จึงเปิดการประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ที่ประธานจะแจ้งต่อที่ประชุม

นายอภิรักษ์ อินทะวัง
นายกเทศมนตรีตำบลแม่ยาว

- ตามที่ เทศบาลตำบลแม่ยาว ได้มี คำสั่งที่ ๑๗๖๕ / ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ เทศบาลตำบลแม่ยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น สืบเนื่องจาก ที่ได้รับรายงานผลการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามรายงานของตรวจสอบภายใน ที่ได้ รายงานมานั้น ปรากฏว่าผลคะแนนของ เทศบาลตำบลแม่ยาว ได้คะแนน ๘๔.๐๖ คะแนน อยู่ในระดับ B ซึ่งในวันนี้เราจะมาช่วยกันวิเคราะห์ผลการประเมิน หัวข้อที่ไม่ผ่านเกณฑ์ และช่วยกันออกมาตรการหาวิธีการที่จะทำ อย่างไร เพื่อให้ ผลการประเมินของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพิ่มขึ้น

นายทวีศักดิ์ นาทอง
ปลัดเทศบาลตำบลแม่ยาว

- สำนักงาน ป.ป.ช ได้แนะนำว่า ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ที่ดีเยี่ยม ควรรักษามาตรฐานไว้ เพื่องานบริการที่ดีเยี่ยม แก่ประชาชนตำบลแม่ยาว

นางณัฐปภัสร บั้งเงิน

- สำหรับหัวข้อ ที่ไม่ผ่านเกณฑ์ คือที่มีคะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนน

๑. คุณภาพการดำเนินงาน ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

คำถาม ข้อที่ E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด

ได้คะแนน ๗๔.๖๖ คะแนน

ซึ่ง ทาง สำนักงาน ป.ป.ช. ให้ความเห็นว่ายหน่วยงานเทศบาลตำบลแม่ยาว

ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัด ที่ 7 ประสิทธิภาพการ

สื่อสาร ซึ่งผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการ

ดำเนินงานในตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะ ใน e6 e7 ประเด็น

การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทาง

หลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชน

รับทราบ หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร

ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน

นางทัชชกร สุวรรณจักร

- ปัจจุบัน เทศบาลตำบลแม่ยาว ได้แก้ไขคำสั่งคณะทำงานศูนย์

ข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน และ ได้มีการเพิ่มช่องทางในเข้าถึงข้อมูลของ

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

หน่วยงานที่ท่านติดต่อ ราชการ ทางสื่อออนไลน์ เช่น ทาง Lime

FacebookK ของแต่ละสำนัก / กอง เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้รวดเร็ว

และมีเจ้าหน้าที่ไว้คอยให้คำแนะนำในการเข้าใช้งาน และขอรับทราบทุกกอง

ช่วยกันประชาสัมพันธ์ช่องทางการสื่อสารให้กับประชาชนรับทราบด้วย

นายวิศศักดิ์ นาทอง

- สรุปคือ ให้ สำนัก / กอง ได้ช่วยกันประชาสัมพันธ์ การให้บริการ

ปลัดเทศบาลตำบลแม่ยาว

การเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและ

อำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน และให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับคำสั่ง

ปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

มติที่ประชุม

- เห็นชอบให้สำนัก/กอง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ

ถึงช่องทางการสื่อสาร

คำถาม ข้อที่ E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ

ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง

พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อย

เพียงใด ได้คะแนน ๗๕.๐๕ คะแนน

ซึ่ง ทาง สำนักงาน ป.ป.ช. ให้ความเห็นว่ายหน่วยงาน ควร

เปิดเผยให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ

ของ หน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ

คำถาม ข้อที่ E๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อย เพียงใด ได้คะแนน ๗๕.๐๕ คะแนน

ซึ่ง ทาง สำนักงาน ปปช. ให้ความเห็นว่าหน่วยงาน ควร

เปิดเผยให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ ของ หน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ

- ควรจะมีการให้ประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง เข้ามามีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็น การให้บริการไม่ว่าจะเป็นงานแผนที่ภาษี งานจัดซื้อจัดจ้าง โดยสามารถให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ร่วมวางแผน ร่วมกัน ใช้ให้เกิดประโยชน์ นำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงแก้ไขการให้บริการ ผ่าน ช่องทางGoogle Form มีแบบประเมินความพึงพอใจ (ข้อเสนอแนะ) รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลการให้บริการ ให้กับหน่วยงานสาธารณะ อปท. รัฐ ได้รับทราบและนำผลการดำเนินงานไปปรับใช้ บูรณาการ .ใช้ในอนาคต ระหว่างหน่วยงานได้ด้วย

- สรุปคือ ให้ สำนัก /กอง ไปดูว่างานของตนเองมีอะไรบ้าง และให้มีการ แต่งตั้ง หรือเชิญประชาชน หรือผู้นำชุมชน เข้ามามีส่วนร่วมกิจกรรมต่าง ด้วย เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วม

- เห็นชอบให้มีการแต่งตั้งตัวแทนประชาชนเข้าร่วม หรือเข้ามามีส่วนร่วม ในการแสดงความคิดเห็น ได้แก่ งานแผนที่ภาษี งานจัดซื้อ จัดจ้าง โดยสามารถให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ร่วมวางแผน ร่วมกันใช้ให้เกิด ประโยชน์ นำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงแก้ไขการให้บริการ ผ่านช่องทาง Google Form มีแบบประเมินความพึงพอใจ (ข้อเสนอแนะ)

ด้านการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

คำถามข้อที่ O ๒๙ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ ได้คะแนน ๐ คะแนน เนื่องจากขาดองค์ประกอบ

๑. รายละเอียดขั้นตอนหรือวิธีการในการจัดการเรื่องร้องเรียน

๒. ส่วนงานที่รับผิดชอบ ๓. ระยะเวลาดำเนินการ

ซึ่ง ทาง สำนักงาน ป.ป.ช. ให้ความเห็นว่าหน่วยงาน ต้องแสดงคู่มือ หรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต

และประวัตินิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีข้อมูลรายละเอียดของ การปฏิบัติงาน อย่างน้อย ประกอบด้วย รายละเอียดวิธีการที่บุคคลภายนอก จะทำการร้องเรียน รายละเอียดขั้นตอนวิธีการ ในการจัดการต่อเรื่อง ร้องเรียน ส่วนงานที่รับผิดชอบ และ ระยะเวลาดำเนินการ

- สรุปคือ ให้ งานนิติการ สำนักปลัดรับไปดำเนินการ

นายรัฐติกาล พรหมเสน
รองปลัดเทศบาล

นายทวีศักดิ์ นาทอง
ปลัดเทศบาลตำบลแม่ยาว

มติที่ประชุม

นายทวีศักดิ์ นาทอง
ปลัดเทศบาลตำบลแม่ยาว

มติที่ประชุม

นายทวีศักดิ์ นาทอง
ปลัดเทศบาลตำบลแม่ยาว

- เห็นชอบให้ สำนักปลัด ไปจัดทำคู่มือ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ให้ครบ องค์ประกอบตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.แนะนำ
- ท่านอื่นมีข้อซักถาม เพิ่มเติมอะไรอีกหรือไม่ ถ้ามีผมขอปิดการประชุมและ ขอให้ทุกคนไปดำเนินการตามนี้ และผลเป็นประการใด แจ้งให้ผู้บริหารทราบ ด้วย และ ให้รักษามาตรฐานในข้อที่มีคะแนนเกิน ๘๕ ไปด้วยเพื่อใช้ในการ พัฒนา ต่อไป

มติที่ประชุม

-ที่ประชุมเห็นชอบและ รับไปดำเนินการ และรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

-ไม่มี-

ปิดประชุม เวลา ๑๕.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



(นางณัฐปภัสร บั้งเงิน)
คณะทำงาน/เลขานุการ

ผู้จดยางานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายทวีศักดิ์ นาทอง)

ปลัดเทศบาลตำบลแม่ยาว /รองประธานคณะทำงาน

ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายอภิรักษ์ อินตะวัง)

ประธานคณะทำงาน

ผู้รับรองรายงานการประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลแม่อาย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย
ที่ นตภ ๕๖๐๐๖ / ๑๑ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งเวียนมาตรการในการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล / ผู้อำนวยการกองทุกกอง

ตามมติที่ประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของเทศบาลตำบลแม่อาย ครั้งที่ ๑๗๖๕/๒๕๖๕ วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม อาคาร ๒๔๘ อนุสรณ์ เทศบาลตำบลแม่อาย อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ได้มีมติให้มีมาตรการในการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

ดังนั้น จึงขอแจ้งเวียนมาเพื่อโปรดทราบ และดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว พร้อมรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารทราบต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางณัฐพรภัสร บั้งเงิน)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

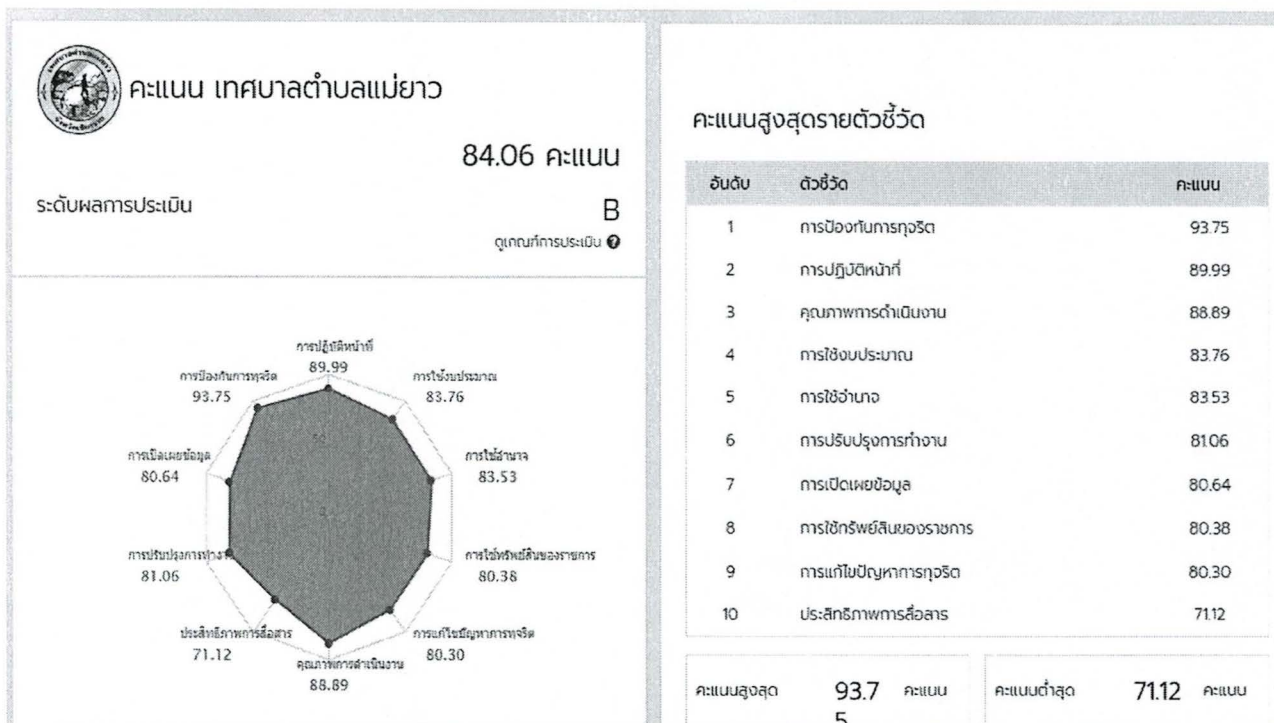
ทราบ

มาตรการ/ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมคณะทำงาน/คณะกรรมการ ตามคำสั่ง เทศบาลตำบลแม่ยาว ที่ ๑๗๖๕ /๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงาน/คณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ เทศบาลตำบลแม่ยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตาม
๑. จัดให้มีการปรับปรุง ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ ทางราชการ	จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร	เจ้าหน้าที่ประจำ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประจำสำนักงาน	ม.ค. - ก.พ. ๖๖	จัดทำคำสั่ง แต่งตั้ง คณะกรรมการ ศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร
๒. ให้นำข้อมูลเผยแพร่ ณ สำนักงานเทศบาล และต้องบนเว็บไซต์ ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	แจ้งให้แต่ละสำนัก/กอง ในที่ประชุมรับทราบว่าจะ ต้องนำข้อมูลมา เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สำนักงาน	เจ้าหน้าที่ประจำ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประจำสำนักงาน	ม.ค. - ก.ย. ๖๖	รายงานผลการ ดำเนิน งานให้ผู้บริหาร ทราบ
๓. แนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่	จัดให้มีคู่มือเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของเทศบาล ตำบลแม่ยาว	-งานนิติการ	ม.ค. - มี.ค. ๖๖	เผยแพร่บน เว็บไซต์ ของ เทศบาลตำบล แม่ยาว

**วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**



แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ร้อยละ ๓๐	
ตัวชี้วัด	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๘๙.๙๙
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๘๓.๗๖
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๘๓.๕๓
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรของทางราชการ	๘๐.๓๘
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๓๐

แบบวัดการรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก IIE ร้อยละ ๓๐	
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๘๘.๘๙
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๗๑.๑๒
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๑.๐๖

แบบตรวจการเปิด เผยข้อมูลสาธารณะ OIT ร้อยละ ๔๐	
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๐.๖๔
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕
	๘๔.๐๖

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของเทศบาลตำบลแม่ยาว

๓.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนมากกว่า ร้อยละ ๘๕)

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ของ IIT ได้ ๘๙.๙๙ ถือเป็นจุดเด่นที่ผู้บริหารเน้นและ ได้พัฒนาบุคลากร โดยการปลูกฝังฐานความคิดในการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม สร้างวัฒนธรรมองค์กรในการให้บริการอย่างเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ การบริการประชาชนต้องมาก่อน

๓.๒ จุดอ่อนที่ต้องพัฒนา (ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕)

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ของ EIT ได้ ๗๑.๑๒ ถือเป็นจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา โดยการจะต้องมีการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ จัดให้มีข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนด และประชาสัมพันธ์ให้ทุกสำนัก / กอง เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของเทศบาล

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ของ OIT ได้คะแนน ๐ ถือเป็นจุดอ่อนที่ต้องพัฒนา โดยการจัดให้มีคู่มือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของเทศบาล

๔. วิธีพัฒนาและข้อเสนอแนะจากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ของ หน่วยงานภาครัฐ ของเทศบาลตำบลแม่ยาว

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่ต้องพัฒนา (ประเด็นที่มีคะแนน ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และ ประเด็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้ ๐ คะแนน)	วิธีการพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	ต้องมีการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	จัดทำคำสั่งคณะกรรมการศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ให้มีเป็นปัจจุบัน
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	ข้อมูลที่เผยแพร่ ณ สำนักงานเทศบาล และต้องบน เว็บไซต์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	แจ้งให้แต่ละสำนัก/กองในที่ ประชุมรับทราบว่าจะต้องนำขอ มูลมาเผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สำนักงาน
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผย ข้อมูล	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	จัดให้มีคู่มือเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และ เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของ เทศบาล

๕. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑.จัดให้มีการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประจำสำนักงาน	กำหนดหน้าที่ และรายงานผลการดำเนินการของศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบ
๒.นำข้อมูลเผยแพร่ ณ สำนักงานเทศบาล และต้องบนเว็บไซต์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	แจ้งให้แต่ละสำนัก/กองในที่ประชุมรับทราบว่า จะต้องนำข้อมูลมาเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงาน	เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประจำสำนักงาน	รายงานผลการดำเนินการของศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบ
๓.แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	จัดให้มีคู่มือเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	งานนิติการ	เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของเทศบาล

สำเนาฉบับ



คำสั่งเทศบาลตำบลแม่ยาว

ที่ ๑๗๖ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการตรวจประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

เทศบาลตำบลแม่ยาว ได้เล็งเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชน ได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เป็นแบบวัดที่ให้หน่วยงานแสดงหลักฐานว่ามีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณะผ่านการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงานลงในระบบ ITAS โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน และทำการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานที่ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงานใน ๒ ตัวชี้วัด คือตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต จึงแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการตอบแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไว้ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

หัวข้อประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน	
ข้อ ๐๑ โครงสร้าง	นางปรวีธาดา แซ่เฮง
ข้อ ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร	นางปรวีธาดา แซ่เฮง
ข้อ ๐๓ อำนาจหน้าที่	นางอาภาพร จิระ
ข้อ ๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือ แผนพัฒนาหน่วยงาน	นางอาภาพร จิระ
ข้อ ๐๕ ข้อมูลการติดต่อ	นางสาวศศิธร สุริคำ
ข้อ ๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นางสาวกรรณก ดิลกรัตนตระกูล

หัวข้อประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
การประชาสัมพันธ์	
ข้อ ๐๗ ข่าวประชาสัมพันธ์	นางสาวศศิธร สุริคำ
การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล	
ข้อ ๐๘ Q & A	นางสาวศศิธร สุริคำ
ข้อ ๐๙ SoCial Network	นางสาวศศิธร สุริคำ
ข้อ ๐๑๐ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	นางณัฐปภัสร บั้งเงิน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน	
การดำเนินงาน	
ข้อ ๐๑๑ แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	นางอาภาพร จิระ นางสาวลมัยญา มะณีศรี
ข้อ ๐๑๒ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานการใช้งบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	นางอาภาพร จิระ นางสาวลมัยญา มะณีศรี
ข้อ ๐๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	นางอาภาพร จิระ นางสาวลมัยญา มะณีศรี
การปฏิบัติงาน	
ข้อ ๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	นางสาวกรรณก ดิลกรัตนตระกูล
การให้บริการ	
ข้อ ๐๑๕ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	นางสาวกรรณก ดิลกรัตนตระกูล
ข้อ ๐๑๖ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	นางณัฐปภัสร บั้งเงิน
ข้อ ๐๑๗ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการ	นางปรวีธาดา แซ่เฮง
ข้อ ๐๑๘ E-Service	นางสาวศศิธร สุริคำ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	
ข้อ ๐๑๙ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	นางสาวพชราภรณ์ ภาระจำ
ข้อ ๐๒๐ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ	นางสาวพชราภรณ์ ภาระจำ
ข้อ ๐๒๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ รายเดือน	นางสาวพชราภรณ์ ภาระจำ
ข้อ ๐๒๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี	นางสาวพชราภรณ์ ภาระจำ

หัวข้อประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	
ข้อ ๐๒๓ นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	นางปรีธาดา แซ่เฮง
ข้อ ๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	นางปรีธาดา แซ่เฮง
ข้อ ๐๒๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นางปรีธาดา แซ่เฮง
ข้อ ๐๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	นางปรีธาดา แซ่เฮง
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส	
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
ข้อ ๐๒๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางญาณิ มหาวงศนันท์
ข้อ ๐๒๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางญาณิ มหาวงศนันท์
ข้อ ๐๒๙ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางญาณิ มหาวงศนันท์
การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	
ข้อ ๐๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นางณัฐปภัสร บั้งเงิน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต	
นโยบาย No Gift Policy	
ข้อ ๐๓๑ ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	นางณัฐปภัสร บั้งเงิน
ข้อ ๐๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	นางณัฐปภัสร บั้งเงิน
ข้อ ๐๓๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	นางณัฐปภัสร บั้งเงิน
การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต	
ข้อ ๐๓๔ การประเมินความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	นางญาณิ มหาวงศนันท์
ข้อ ๐๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางญาณิ มหาวงศนันท์

หัวข้อประเมิน	ผู้รับผิดชอบ
แผนป้องกันการทุจริต	
ข้อ ๐๓๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	นางญาณี มหาวงศนันท์
ข้อ ๐๓๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	นางญาณี มหาวงศนันท์
ข้อ ๐๓๘ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	นางณัฐปภัสร บั้งเงิน
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	
มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม	
ข้อ ๐๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	นางณัฐปภัสร บั้งเงิน
ข้อ ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม	นางปรวีธาดา แซ่เฮง นางณัฐปภัสร บั้งเงิน
ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	นางปรวีธาดา แซ่เฮง
มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	
ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นางญาณี มหาวงศนันท์ นางณัฐปภัสร บั้งเงิน
ข้อ ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นางญาณี มหาวงศนันท์ นางณัฐปภัสร บั้งเงิน

ให้ทุกคนที่ได้รับการแต่งตั้ง ดำเนินการจัดทำ หรือติดตามนำข้อมูลต่าง ๆ ตามหัวข้อที่ตนเองรับผิดชอบเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบผ่านทางเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลแม่ยาว เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลเป็นปัจจุบันทันเหตุการณ์อยู่เสมอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอภิรักษ์ อินตะวัง)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่ยาว

งานตรวจสอบภายใน
...../ร่าง/พิมพ์
...../ทาน
...../หน.สำนักปลัด
...../ปลัดเทศบาล



คำสั่งเทศบาลตำบลแม่ยาว

ที่ ๑๗๖๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ

เพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ เทศบาลตำบลแม่ยาว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

เทศบาลตำบลแม่ยาว ได้เล็งเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ให้ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชน ได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมี องค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจหน้าที่ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|----------------------|
| ๑. ปลัดเทศบาลตำบลแม่ยาว | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. รองปลัดเทศบาลแม่ยาว | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา | คณะกรรมการ |
| ๘. นิติกรชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๙. นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

อำนาจหน้าที่

- ๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่อง และแนวทางแก้ไข และพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ๒) ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๓) ดำเนินการกำกับดูแล และติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้
- ๑.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน
 - ๑.๒ ระหว่างการประเมิน เพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน
 - ๑.๓ หลังการประเมิน เพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ๑.๔ ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลการคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป
- ๔) มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกรอบเวลาปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
- ๕) เปิดเผยแพร่การดำเนินการของคณะทำงาน ผ่านเว็บไซต์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๖) ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน มอบหมาย โดยให้คณะทำงาน มีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้
- ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายอภิรักษ์ อินตะวัง)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่ยาว

งานตรวจสอบภายใน	
.....	/ร่าง/พิมพ์
.....	/ทาน
.....	/หน.สำนักปลัด
.....	/ปลัดเทศบาล

รายงานผลการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของเทศบาลตำบลแม่ยาว อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ตามที่เทศบาลตำบลแม่ยาว ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2565 เพื่อเป็นการปรับปรุง พัฒนา แก้ไข ให้การดำเนินการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมิน จึงได้กำหนด มาตรการและแนวทางการดำเนินงานดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
๑.จัดให้มีการปรับปรุง ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ	จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ประจำสำนักงาน	กำหนดหน้าที่ และ รายงานผลการ ดำเนินการของศูนย์ ข้อมูลข่าวสารให้ ผู้บริหารทราบ
๒.ให้นำข้อมูลเผยแพร่ ณ สำนักงานเทศบาล และต้องบนเว็บไซต์ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	แจ้งให้แต่ละสำนัก/กอง ในที่ประชุมรับทราบว่า จะต้องนำข้อมูลมา เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สำนักงาน	เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร ประจำสำนักงาน	รายงานผลการ ดำเนินการของศูนย์ ข้อมูลข่าวสารให้ ผู้บริหารทราบ
๓.แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	จัดให้มีคู่มือเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของเทศบาล ตำบลแม่ยาว	งานนิติการ	เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของเทศบาล

ตามที่ได้จัดทำมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลแม่ยาว โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลแม่ยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๑.	จัดทำคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการศูนย์ ข้อมูลข่าวสาร	สำนักปลัด	ม.ค. - ก.พ ๒๕๖๖	จัดทำคำสั่งเทศบาล ตำบลแม่ยาว เขตที่ ๑๗๘๗/๒๕๖๕	
๒.	ให้นำข้อมูลเผยแพร่ ณ สำนักงานเทศบาล และ ต้องบนเว็บไซต์ ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	เจ้าหน้าที่ ประจำศูนย์ ข้อมูล ข่าวสาร	ม.ค. - ก.ย. ๒๕๖๖	ภาพกิจกรรม/ข้อมูลบน หน้าเว็บไซต์	
๓.	จัดให้มีคู่มือเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ เจ้าหน้าที่ของเทศบาล ตำบลแม่ยาว	งานนิติการ	ม.ค. - มี.ค ๒๕๖๖	- คู่มือแนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติ มิชอบของเจ้าหน้าที่ - เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของเทศบาล	