



ประกาศเทศบาลตำบลแม่ยาว

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลแม่ยาว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยเทศบาลตำบลแม่ยาว อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย ได้จัดทำมาตรการให้รางวัลและ
ลงโทษแก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลแม่ยาว
เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ที่มีความเพียร พยายามและมีผลงานดีเด่น และลงโทษเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน
ไม่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่ได้กำหนดไว้ เพื่อไม่ให้เป็นตัวอย่างแก่เจ้าหน้าที่คนอื่น ๆ

จึงขอประกาศหลักเกณฑ์การให้รางวัลและลงโทษแก่พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ
พนักงานจ้างเทศบาลตำบลแม่ยาว ดังต่อไปนี้

๑. ผู้มีสิทธิได้รับรางวัลและได้รับการลงโทษคือพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และ
พนักงานจ้างเทศบาลตำบลแม่ยาวทุกคน โดยจะพิจารณาปีละ ๑ ครั้ง

๒. ผู้สมควรได้รับรางวัลต้องมีคุณสมบัติต่อไปนี้

๒.๑. ปฏิบัติงาน ณ เทศบาลตำบลแม่ยาว ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๒. มีวินัยและความประพฤติดีเป็นที่ประจักษ์

๒.๓. มีความสามารถในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ราชการของตนเอง ด้วยความโดดเด่น
มีผลงานเป็นที่ประจักษ์

๒.๔. มีความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการจนเป็นแบบอย่างที่ดี

๒.๕. ประพฤติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการเป็นที่ประจักษ์ และ
ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. รางวัลที่ได้รับคือ การได้รับโล่รางวัลหรือเกียรติบัตรจากนายกเทศมนตรีตำบลแม่ยาว และ
การประกาศให้พนักงานคนอื่นและประชาชนทราบโดยทั่วกัน และมีสิทธิได้รับการพิจารณาความดีความชอบ
ประจำปีเป็นพิเศษ

๔. ผู้สมควรถูกลงโทษคือ ผู้ที่มีคุณสมบัติตรงข้ามกับข้อ ๒ (ข้อ ๒.๒ - ๒.๕)

๕. บทลงโทษที่ได้รับคือ การไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบ และการไม่ได้รับโบนัส
ประจำปี และอาจจะต้องถูกดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายอภิรักษ์ อินตะวัง)

นายกเทศมนตรีตำบลแม่ยาว